

El Aprendizaje Es Importante



Una inversión en el Aprendizaje de Temprana Edad

Los pasos necesarios para proteger su Línea de Fondo

Cada año, el estado de Indiana pierde alrededor de \$3 billones de dólares por no haber opciones de cuidado infantil de alta calidad para las familias. Muchos trabajadores tienen que faltar al trabajo, algunos son despedidos y muchos son despedidos simplemente porque el padre o la madre no pueden encontrar cuidado infantil para sus niños/as. Sin embargo, muchos empleadores de negocios y agencias hoy en día están optando por ofrecer beneficios de cuidado infantil para todos sus empleados. Esto ha incrementado la producción de muchas organizaciones y ha llamado la atención de muchos.

A través del estado de Indiana, familias, negocios y líderes locales pueden encontrar apoyo si es que necesitan recursos de cuidado infantil con Child Care Answers y otras agencias de recursos y referidos.



CHILD CARE ANSWERS

El Cuidado Infantil Impacta La Línea de Fondo de Indiana Cada año los negocios pierden alrededor de Indiana

La enseñanza de temprana edad y el cuidado infantil son de gran importancia para el desarrollo y éxito de los niños/as. Es un impacto directo y de grandes cantidades, ya que afecta la vitalidad de cada comunidad.

Invertir tiempo, talento y recursos hacia el aprendizaje de temprana edad y cuidado infantil puede incrementar la economía en la comunidad, ya que ofrecería nuevos talentos para los negocios y los padres actuales tendrían la oportunidad de prosperar en sus trabajos. Aquí hay algunos factores que comprueban y demuestran lo esencial que es la educación temprana para el éxito de todos.

Impacto a la economía:

Indiana pierde más de \$3 billones de dólares por no tener acceso a cuidado infantil.

Las Ventajas y Talentos:

Los empleadores que se enfocan en ayudar a sus trabajadores y sus familias, tiene un sistema competitivo y muy llamativo. Esto se debe a que la gran mayoría de los padres de familias cuando están buscando trabajo, siempre optan por una oportunidad que les ofrezca beneficios familiares y que esté dispuesto a invertir en ellos

Pocas Opciones

4 de cada 10 niños/as en Indiana viven en un desierto de cuidado infantil y por cada 3 niños/as, hay menos de 1 espacio disponible. Ya que no hay recursos disponibles en estas zonas, los padres de familia se encuentran en una situación muy difícil.

El Retorno de la Inversión:

Por cada \$1 que se invierte en la educación de temprana edad, \$4 es lo que se les devuelve a las comunidades.

En La Mira: Condado de Marion, Indiana



82,693

es el total de niños/as de edades 0-5

65%

de los/as niños/as necesitan cuidado infantil ya que sus padres trabajan

30th

De los 92 condados en el estado, Marion esta en el rango 30 por la necesidad de cuidado infantil

42%

de los/as niños/as se encuentran en un cuidado desconocido

El Cuidado Infantil Afecta el Bienestar de cada Empleado

Cuando el personal sabe que su empleador se preocupa por el bienestar de su familia, la producción del trabajo y la conexión, incrementan. Cuando el empleador invierte y se enfoca en los beneficios del cuidado infantil de los trabajadores, está demostrando que no solo valora a sus empleados como persona, sino que la familia es lo primordial.

Es posible que muchos piensen que el cuidado infantil es algo de la vida privada de los empleados, pero en realidad, hay un impacto directo con la productividad del trabajo.

La Ausencia:

De acuerdo a una encuesta en el estado de Indiana: Durante un periodo de 6 meses, el 45% de los padres tuvieron que faltar al trabajo por no poder encontrar cuidado infantil para sus niños/as. Perdiendo un total de 4.3 días.

La Barrera:

Muchos trabajadores han tenido que reducir sus horas o dejar sus trabajos por completo ya que no pueden encontrar cuidado infantil para sus hijos/as. El 94% de estos padres, optan por trabajar tiempo parcial involuntario.

Perdidas en el Salario:

Las familias que trabajan, pierden alrededor de \$29.9 billones de dólares en salarios por no tener acceso a cuidado infantil asequible, beneficios de familia y beneficios de salud.

La Preocupación:

El 64% de los padres en los EE.UU. se preocupan por la seguridad y el bienestar de su pequeños/as. Esto se debe a que han tenido que dejar a sus hijos/as en cuidados infantiles no adecuados.

En La Mira: Condado de Hamilton



26,223

es el total de niños/as de edades 0-5

68%

de los/as niños/as necesitan cuidado infantil ya que sus padres trabajan

34th

De los 92 condados en el estado, Hamilton esta en el rango 34 por la necesidad de cuidado infantil

36%

de los/as niños/as se encuentran en un cuidado desconocido

¿Cómo es que usted puede dejar su huella en el lugar de trabajo?

Los beneficios de cuidado infantil en el ambiente de empleo ayudan a balancear las vidas de los padres, ayudándoles con los gastos de la familia y ofreciendo un mejor trabajo en retorno a estos beneficios.

- Planes de dependientes y asistencias de cuidado: Esto también es conocido como una cuneta flexible con fondos, los cuales usted puede utilizar para pagar por el cuidado de sus dependientes.
- Apoyo Educativo: Por medio de becas u otros tipos de fondos, los negocios pueden ayudar a los padres de familia con el costo del cuidado infantil.
- Servicios de Cuidado Infantil: Los Empleadores pueden colaborar con los programas locales de su comunidad para poder reservar espacios en los cuidados infantiles y también, pueden optar por establecer cuidados infantiles cerca de los lugares de trabajo o en algunas ocasiones, en las premisas de la compañía/organización.
- Póliza de Apoyo: Muchos empleadores han decidido ofrecer tiempo flexible, la oportunidad de trabajar de casa, y la opción de que un empleado pueda traer a su hijo/a al trabajo. Estas opciones son de gran ayuda para el trabajador, ya que alivian el costo del cuidado infantil.
- Cuidado Infantil y Sustento: Los Empleadores pueden ofrecer un programa de sustento cuando se trata de cuidado infantil. También, pueden establecer una relación con algún programa cerca del lugar de trabajo en caso de que algún trabajador tenga algún contratiempo y no pueda encontrar cuidado infantil.
- Apoyo para encontrar Cuidado Infantil: Por medio de recursos humanos, las familias pueden recibir ayuda en cómo encontrar cuidado infantil. Muchas veces son dirigidos con la agencia de recursos y referidos o con algún programa de Brighter Futures Indiana.
- Comprenda las necesidades de sus empleados: Muchos negocios ofrecen encuestas de trabajo para asegurarse como es que se encuentran sus empleados y que es lo que necesitan para hacer sus trabajos adecuadamente.

En La Mira: Condado de Hendricks



11,963

es el total de niños/as de edades 0-5

68%

de los/as niños/as necesitan cuidado infantil ya que sus padres trabajan

47th

De los 92 condados en el estado, Hendricks esta en el rango 47 por la necesidad de cuidado infantil

45%

de los/as niños/as se encuentran en un cuidado desconocido

¿Cómo puede hacer la diferencia en su comunidad y dejar su huella?

Aquí les compartimos algunas maneras en las cuales usted como empleador, dueño de negocio/organización puede ayudar a que se invierta más en el aprendizaje de temprana edad y en el cuidado infantil de alta calidad.

- Colabore con alguna Unión local o a nivel estatal, que se enfoque en la educación de temprana edad. Si esa no es una opción, usted puede empezar un grupo junto con los padres de familias de su compañía/organización.
- Como Compañía/Organización generosamente, usted puede considerar otras opciones o conseguir voluntarios de su personal para que se involucren en programas de cuidado infantil.
- Sea el anfitrión de un invitado que ofrezca algún tipo de entrenamiento para su personal en relación con el cuidado infantil y la educación de temprana edad. Puede ser durante un almuerzo en donde se enfatice el crecimiento económico y los beneficios que tiene el invertir en el aprendizaje de temprano.
- Como empleador, usted puede hacer donaciones monetarias o integrarse con alguna organización de aprendizaje y educación en su comunidad. Además, puede formar parte de los directores y ser una gran pieza para el futuro de la enseñanza de temprana edad.
- Utilice un Artículo de Opinión en apoyo a la educación de temprana edad o utilice un “Blog”, simplemente para compartir algunas investigaciones y para que otros vean que la educación temprana es de gran ayuda y tiene muchos beneficios positivos para la economía y para el crecimiento de sus empleados.
- Si participa en un grupo industrial o en grupo local, sería ideal que usted comparta con ellos como es que ha construido una organización/compañía/ o negocio que se enfoca en las practicas familiares. Usted puede ser la guía que otros necesitan para que sus negocios florezcan y puede guiarles para que mejoren e implementen nuevas pólizas en sus sitios de empleo.
- Comparta sus prácticas amigables para la familia como empleador en su sitio web y en su comercialización cuando sea apropiado.

¿Sabía usted?



¡Empleadores con enfoque familiar, son más competitivos y atraen a más personal! Casi más de la mitad de los padres de familia han rechazado una oferta de trabajo que interfiera con las obligaciones familiares.



La Asistencia hacia el Cuidado Infantil



El programa de asistencia financiera para la educación de una compañía de fabricación de estampas y tinta, nos demuestra los rendimientos y los retornos que nos puede traer la inversión.

La compañía Indiana Stamp & Indiana Signworks lleva operando por más de 60 años en la ciudad de Fort Wayne Indiana. De acuerdo con la presidenta Olivia Warner, su enfoque y cultura siempre ha sido dedicada a la familia. Solo tienen un personal de no más de 60 empleados, lo que quiere decir es que, si llegase a ocurrir algún atraso en la fábrica de estampas y tinta, sería un impacto significativo para la productividad de la compañía.



En el 2002, el padre de la señora Warner y otros socios se dieron cuenta de que cuatro de los trabajadores iban a ser padres. Para asegurarse de que estos empleados regresaran de vuelta al trabajo, el dueño decidió ofrecer su apoyo financiero con el cuidado infantil de sus trabajadores. La idea de que un centro de cuidado infantil se construyera en las premisas de la compañía fue considerado, sin embargo, sería muy factible para la compañía y costaría demasiado en aquel entonces. En vez, instituyeron un programa que les ofrecería asistencia financiera con el cuidado infantil para los padres con niños/as. Ese programa aún sigue en pie hoy en día. La compañía Indiana Stamp & Indiana Signworks ofrece un programa para sus empleados que son padres, donde el 33% del costo del cuidado infantil es cubierto mientras el niño/a tenga menos de 12 meses. El único requisito es que, los padres deben seleccionar un centro de cuidado infantil con un nivel 3 o más alto en relación con Caminos a La Calidad. Este es un sistema del estado que ofrece diferentes calificaciones y es para el matenimiento y mejoramiento de cada programa de cuidado infantil.

ENFOQUE: LA ASISTENCIA Y ZONA DE CUIDADO

Emmylou Winegarden, ha trabajado por casi cuatro años como grabadora de símbolos para la compañía y utilizó el programa de asistencia financiera cuando tuvo a su hija hace dos años.

“Definitivamente me ayudo, en lo especial porque yo tenía dos niños más”, dijo Winegarden. “El tener hijos es costoso y el cuidado infantil es una gran parte de ese costo”.

La señora Warner no tiene un número exacto de los padres que han aprovechado el programa de asistencia financiera para el cuidado de sus hijos/as, solo especula que han sido de entre 10-15 personas durante los años. Ya que cada empleado dura alrededor de 15 años en la compañía, más de una década de lo que dura una persona en la industria de fabricación y ella acredita a la gran ayuda que ha podido darles a sus empleados con este programa de asistencia.



Ha sido una gran herramienta estos últimos 17 años. Nuestras instalaciones no son grandes, pero sabemos que ha sido de gran beneficio para los padres de familias con hijos/as.”

Olivia Warner, Presidenta

Ha sido tan beneficioso para la compañía que estamos por expandir y queremos incluir un nuevo programa que incluya un escalón más. Esta asistencia ayudaría con el costo del cuidado infantil hasta los 5 años de edad del niño/a. Esto ayudaría a mantener nuestro personal y poder ofrecer nuevas oportunidades a diferentes talentos.

¿Qué podemos hacer? Pregunta la Señora, Warner al compartir su manera de guiar a su negocio hacia al frente con sus métodos y maneras de pensar. ¿Cuál es el siguiente paso? donde podemos empujar y extender los beneficios que nos harán más atractivos con nuestros empleados y también atraer a más personas.”



Mientras esas preguntas aún se están contestando, la Señora Warner dice que ¡no hay que preguntarse más! Lo que debemos ver es el retorno por cada inversión que se hace. Por cada inducción de cada nuevo empleado cuesta alrededor de \$4,000 dólares. Sin embargo, si se invierte en un empleado/a actual, el costo es solo de \$1900 dólares.

“No somos una corporación con recursos ilimitados. Esos son factores, objetivos con números, y eso no se puede discutir.”

Dándole la Bienvenida a los Bebés y Manteniendo a los Empleados



Una agencia de Relaciones Públicas (Creative firm Borshoff) es muy conocida por su programa para sus empleados, “Ven y trae a tu bebe al trabajo” es un programa que le ha cambiado la vida muchos de sus trabajadores y también ha sido un gran éxito con sus clientes.

Muy a menudo, los nuevos clientes de la agencia de Publicidad y Relaciones Publicas, Borshoff: Tienen la oportunidad de conocer a nuevos empleados durante la asamblea que se lleva a cabo en la Oficina Central cada año. Desde el año 2000, la empresa basada en Indianápolis, Indiana le ha dado la oportunidad a que sus empleados puedan llevar a sus bebes al trabajo. Los pequeños no pueden ser menor de 6 semanas y no mayor de seis meses. El programa llamando “Ven y trae a tu bebe al trabajo” (“Susan F. Matthews Bring Your Baby to Work”) ya que ella fue quien tuvo la idea, se ofrece a todos los empleados sin excepción alguna.

CEO y Socia Karen Alters a hora con su hijo de 19 años de edad, Matthew, fue la segunda madre que pudo beneficiarse de este programa (17 bebes han sido el total de casos dentro de la agencia).



Carrie Wood con su hija, Saylor.

“Básicamente, tenemos a muchos empleados que están por ser padres y madres por primera vez” dijo, Alter. “Nos preguntamos, ¿qué podemos ofrecerles para mantenerlos como empleados? y para que la transición de vuelta al empleo sea suave”.

Los padres/madres que quieran beneficiarse de este programa “Ven y trae a tu bebe al trabajo” (“Susan F. Matthews Bring Your Baby to Work”) deben proveer los documentos necesarios y firmar un documento legal donde la Empresa no es responsable de ningún accidente. Además, hay programas que ofrecen diferentes tipos de ingresos para que el padre/madre pueda pasar tiempo con su hijo/a durante las horas de trabajo. Alter dice que esta opción es de gran ayuda y des estresante para muchos.

ENFOQUE: APOYO HACIA EL CUIDADO INFANTIL



“A mí me ayudo a no tener que conducir durante la hora de más tráfico. Podía llegar a mi trabajo a las 9 de la mañana y salir a las 4 de la tarde. Es por eso que sabemos que cada padre tiene sus rutinas y a veces tiene que darle de comer o dejar dormir al niño/a antes de llegar al trabajo. Entonces si el padre/madre trabaja alrededor del 100%, colaboramos juntos.” **Karen Alter, CEO y Socia**

Se les ofrece una oficina privada para aquellos padres/madres que decidan traer a sus hijos/as al trabajo, para asegurarse de que estén bien alimentados y tengan privacidad durante sus horas de dormir. A demás, la compañía tiene más oficinas disponibles con más espacio si es que lo necesitan.

El programa ha sido un gran éxito para la empresa Borshoff, ya que en realidad no hay ninguna pérdida de bienes. Sin embargo, si aumento la productividad y la retención de empleos incrementó mucho y se ha convertido en una gran cosecha de parte de nuestra agencia. Los empleados actuales y nuevos quedan impresionados con la innovadora manera de incrementar la moral del personal.

“Hay algo que un bebe aporta, en términos del entorno y la cultura. Él bebe se ha convertido un símbolo ya que todos los vemos como un bebe Borshoff.”

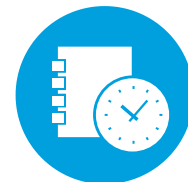


¡El próximo bebe Borshoff nacerá muy pronto! ya que Carrie Wood, una compradora y planificadora de medios está esperando su primer niño en algunos meses y ella planea utilizar el programa de “Ven y trae a tu bebe al trabajo” (“Susan F. Matthews Bring Your Baby to Work”).

“Es de gran beneficio trabajar para Borshoff,” dijo Wood. “El hecho que puedo pasar dos meses con ella y disfrutarla, me hace muy feliz. De esta manera puedo regresar al trabajo más rápido y puedo regresar a mi hogar más pronto y a la misma vez puedo pasar el tiempo adecuado con mi hija y no tengo que dejarla con alguien más.”

Alter cree que el programa ofrece beneficios de desarrollo intelectual para los pequeños también. Ella ha notado que los niños/as al socializarse con los adultos desde los primeros meses, les ha ayudado a mantener una “personalidad estupenda y extrovertida”.

Una empresa de alto volumen enfocada en las necesidades individuales



Una proveedora de cuidado de salud decidió retirarse de los horarios no flexibles. Ella trabajaba para una de las compañías de cuidados de salud más grandes del estado y decidió buscar algo que sería de gran beneficio para sus miles de empleados.

Parkview es una de las empresas de cuidados de salud más grandes del noreste del estado de Indiana y tiene alrededor de 12,000 empleados operando para hospitales y clínicas en la región. Por otro lado, la oficial de Recursos Humanos Dena Jacquay, siempre está buscando la manera de mantener a sus empleados por más tiempo y también como atraer a nuevos empleados.



“En un mercado de trabajo tan competitivo, todos están priorizando el talento.” Dijo Jacquay. “Ese es el sentido de urgencia y es una manera creativa de encontrar influencias y oportunidades sin invertir mucho dinero. Es por eso que debes escuchar a tu personal y hacer las preguntas adecuadas”.

Para asegurarse de que cada posición fuese representada adecuadamente, la empresa de Parkview organizó varios grupos enfocados solamente en el personal. De acuerdo con las sugerencias de los empleados, se decidió implementar nuevas pólizas con horarios más flexibles y pagados a la misma vez. Se ofrecieron opciones de poder trabajar de casa y nuevas oportunidades para madres con recién nacidos, para hacer una transición de empleo con fluidez. La empresa Parkview también ofrece espacio para madres que aún están amamantando a sus pequeños.

En el Centro de Medicina Regional (Regional Medical Center) tenemos la fortuna de poder ofrecer un comedor y servicios de alimentos al igual que en todos nuestros hospitales. Vienen personas de toda la comunidad y disfrutan del almuerzo, ya que es buena comida”

ENFOQUE: BENEFICIOS FLEXIBLES

Los empleados tienen la opción también de crear sus propias cuentas con fondos accesibles y exentos de impuestos de hasta \$5,000 dólares. En el 2021, la empresa de Parkview vera nuevos cambios en sus pólizas e implementara el nuevo programa "Mis Opciones" (MY CHOICES). Esta nueva oportunidad adaptada para los trabajadores les dará la libertad a todos los empleados de seleccionar sus beneficios de acuerdo a sus necesidades. Además, el programa está diseñado para crear fondos diseñados para aportar más hacia el cuidado infantil y la educación de temprana edad. Jacquay agrego que había algunas dudas entre los empleados sobre los diferentes tipos de beneficios, sin embargo, la empresa Parkview confía en su diverso personal, y espera seguir con los planes presentes y futuros.



"Tenemos que ofrecer opciones, ya que tenemos una gran variedad de personal. Todo se trata de opciones y cómo podemos mejorar al contratar nuevos empleados y a la misma vez mantenemos el personal actual. Se trata de escuchar y si no damos opciones, podemos perdernos de grandes talentos y no podemos perderlos a tan corto plazo y también no podemos perder los fondos invertidos".

Dena Jacquay, Oficial de Recursos Humanos

Mas allá de los beneficios, Parkview está explorando programas de cuidado infantil adicionales para ofrecer más apoyo a sus empleados. Con la meta de poder ofrecer nuevas opciones y oportunidades para su personal en el Centro Regional Medico en la parte norte de la ciudad, la proveedora de cuidado de salud con 18 años de experiencia, ofrece cuidado infantil por medio de la Alianza de Niñez Temprana (Early Childhood Alliance) en su sede de Fort Wayne.



"Hay desarrolladores e inversionistas que están al tanto de nuestra comunidad y saben que está creciendo drásticamente. Es hora de que otros también hagan lo mismo y empecemos a reservar los espacios necesarios." Jacquay tiene planeado colaborar con otras empresas e invertir más en el programa.

La empresa de salud Parkview también esta planeando poder ofrecer cuidado infantil para aquellos niños/as que tengan alguna discapacidad y no tengan la oportunidad de atender un centro regular, una situación que previene a muchos padres/madres poder ir al trabajo. Jacquay es la primera en admitirlo, "nunca estoy satisfecha" ya que siempre estoy buscando la manera de expandir lo que ofrece la empresa Parkview y debemos reconocer las metas de corto y largo plazo para mejorar en cada aspecto.

"Estos empleados son nuestros compañeros de trabajo, viéndolo de los dos modos, este es el futuro del personal que vamos a estar contratando"

¡Cuenta con Child Care Answers!

Noostros somos sus socios para aumentar el acceso y el impacto



Apoyo-Uno-a-Uno: Asistencia para Personal

Estamos disponibles para ir personalmente y apoyar a tus empleados.

- A como encontrar cuidado infantil de alta calidad que satisfaga sus necesidades
- A como navegar y guiar a su hijo/a mientras trabaja.
- A como darse cuenta lo que es normal de acuerdo a la edad de su pequeño/a y a cómo entender las diferentes etapas y los diferentes comportamientos que cada una trae.



Comunicación con sus Empleados

Nuestros especialistas ofrecen entrenamientos gratuitos en cómo encontrar cuidado infantil y sus diferentes tipos, entre otros factores que le puedan ayudar a encontrar el programa adecuando. Child Care Answers puede estar disponible en su sede junto con su personal durante eventos de beneficios y recursos, ferias de trabajo, o reuniones para padres.



Consultaciones de Recursos Humanos y Liderazgo

Nosotros ofrecemos guía y asistencia si su organización/agencias/compañía necesita guía con los beneficios para sus empleados. Oportunidad que tengan que ver con el cuidado infantil, becas educativas, ausencia pagada, y horarios flexibles. También ofrecemos apoyo en administración de empleados y como desarrollar nuevas encuestas que ayuden a entender lo que el personal necesite.



Guía de Sede

Si su empresa necesita asistencia preparando su local y si es con un propósito familiar, ¡nosotros podemos ayudarle! Si se trata de abrir nuevos espacios para madres que aún están amamantando, o si es de escala grande pero que ofrecerá cuidado infantil, nosotros con mucho gusto ofrecemos nuestra ayuda y apoyo.

Llame: 317.636.5727

Textee: "socio" a 833.222.1221

Visite: childcareanswers.com



CHILD CARE ANSWERS